

**MOTIVASI KERJA DITINJAU DARI KEMAMPUAN  
MENGELOLA KONFLIK INTERPERSONAL DALAM TIM  
PADA PEMAIN BAND**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**HERPUDIA NURATMAKA**

**02.40.0136**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2008**

**MOTIVASI KERJA DITINJAU DARI KEMAMPUAN  
MENGELOLA KONFLIK INTERPERSONAL DALAM TIM  
PADA PEMAIN BAND**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

HERPUDIA NURATMAKA

02.40.0136

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2008**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



- |                                      |       |
|--------------------------------------|-------|
| 1. Drs. George Hardjanta, M.Si       | ..... |
| 2. Ferdinand Hindiarto, S.Psi., M.Si | ..... |
| 3. Dra. Emmanuela Hadriami, MS       | ..... |



Kupersembahkan karya terindah ini untuk :

Papa dan Mama

Saudara-saudaraku

Dan

Seseorang yang setia mendampingi

## Motto

Lingkungan tempat anda hidup menentukan reputasi anda

Kebenaran yang anda yakini menentukan karakter anda

Reputasi mengharapakan anda seperti siapa, Karakter adalah siapa anda sebenarnya

Reputasi adalah foto, Karakter adalah wajah

Reputasi datang dari luar, Karakter tumbuh dari dalam

Reputasi adalah apa yang anda miliki ketika tiba di suatu komunitas baru,

Karakter adalah apa yang anda miliki ketika anda pergi

Reputasi anda terbentuk dalam sesaat, Karakter anda dibangun seumur hidup

Reputasi anda dipelajari dalam sejam, Karakter anda tidak kelihatan dalam setahun

Reputasi tumbuh seperti jamur, Karakter bertahan abadi

Reputasi membuat anda menjadi kaya atau miskin, Karakter membuat anda menjadi bahagia atau menderita

Reputasi adalah apa yang orang katakan tentang anda di batu nisan,

Karakter adalah apa yang malaikat katakana tentang anda dihadapan Allah

(Jim Dorman dan John Maxwell)

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobbil'alamiin mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT karena penulis selalu “bersandar” pada-Nya saat menghadapi segala cobaan dalam proses penulisan skripsi, dan hanya dengan izin-Nya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Motivasi Kerja ditinjau dari Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal dalam Tim pada Pemain Band”.

Skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada :

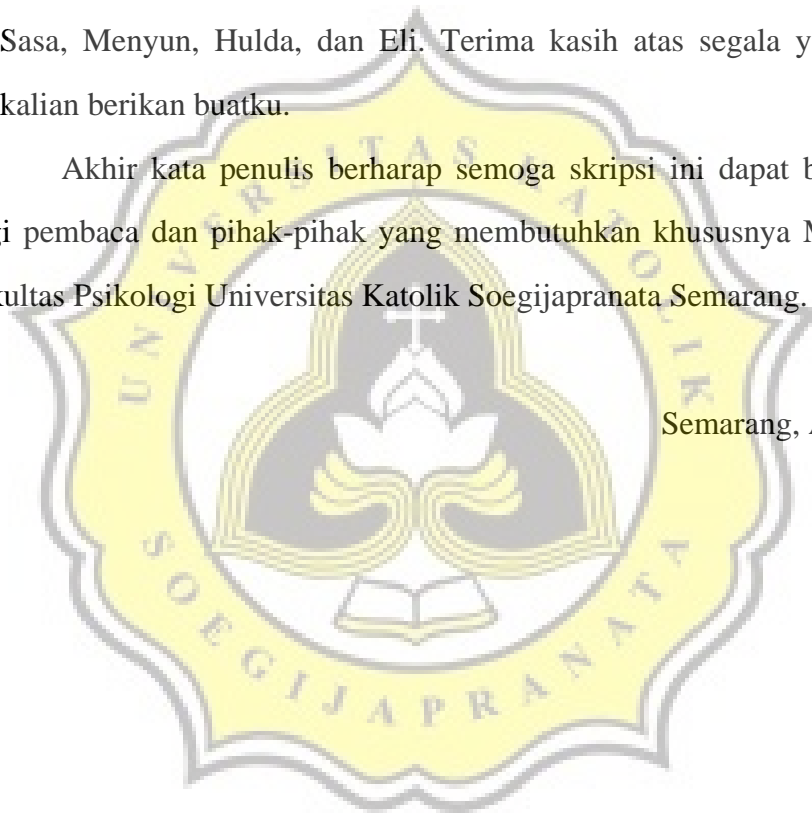
1. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Ferdinand Hindiarto, S.Psi., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu untuk penulis dan dengan penuh kesabaran membimbing, mengarahkan dan juga selalu memberikan dorongan, nasehat, semangat, dan dukungan kepada penulis.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu. Semoga apa yang sudah diajarkan bermanfaat bagi diri penulis dan orang lain.
4. Bapak Mamiek, selaku Ketua Pengurus *Indraprasta Music Club* (IMC) yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
5. Rekan-rekanku pemain band atas bantuan dan kerjasamanya dalam mengisi skala penelitian.

6. Papa dan Mama serta kakak adik yang selalu memberikan dukungan materi dan imateri. Semoga Allah selalu memberikan limpahan rahmat dan karunia serta kebahagiaan bagi kalian.
7. Sayangku Avie, terima kasih selama ini setia mendampingi dan memberi dukungan yang luar biasa.
8. Sahabat-sahabatku mbak Uki, Putri, Atik, Pedro, Titis, Roymon, Bayu, Sasa, Menyun, Hulda, dan Eli. Terima kasih atas segala yang sudah kalian berikan buatku.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan khususnya Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, April 2008

Penulis



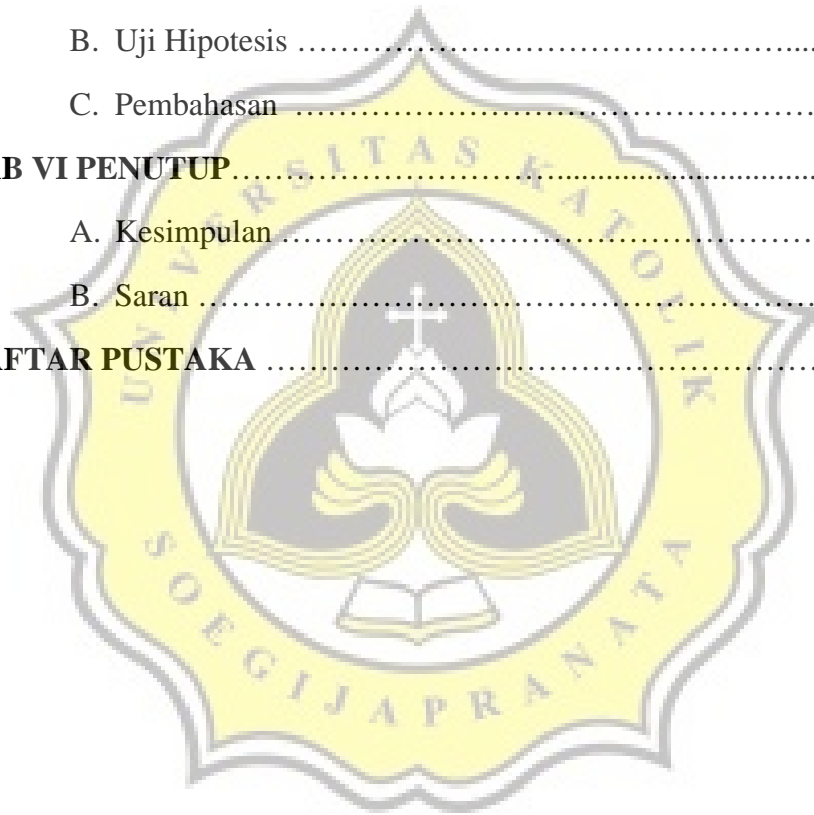
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	Iii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	iv
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	vi
<b>DAFTAR ISI .....</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	5
C. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	6
A. Motivasi Kerja .....	6
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	6
2. Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	7
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	9
B. Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	10
1. Pengertian Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	10
2. Aspek-aspek Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	11



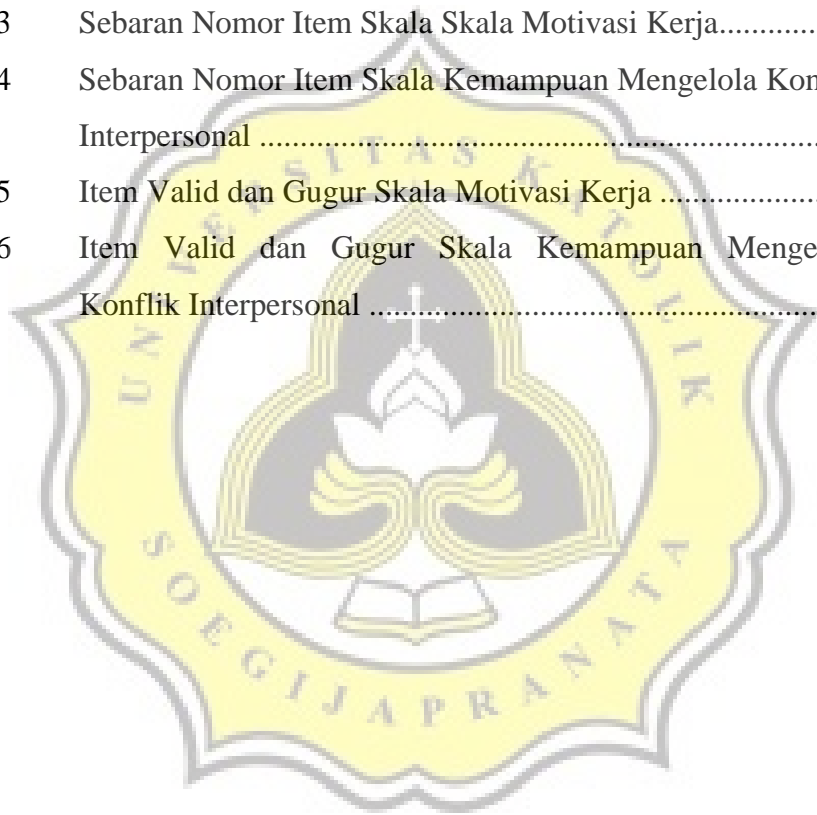
C. Hubungan antara Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal dengan Motivasi Kerja .....	12
D. Hipotesis .....	15
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
A. Metode Penelitian yang Digunakan .....	16
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	16
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	16
1. Motivasi Kerja .....	16
2. Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	17
D. Populasi dan Teknik <i>Sampling</i> .....	18
1. Populasi .....	18
2. Teknik Sampling .....	18
E. Metode Pengumpulan Data .....	19
1. Skala Motivasi Kerja .....	19
2. Skala Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	20
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	22
1. Validitas Alat Ukur .....	22
2. Reliabilitas Alat Ukur .....	23
G. Metode Analisis Data .....	23
<b>BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN ...</b>	<b>24</b>
A. Orientasi Kancan Penelitian .....	24
B. Persiapan Penelitian .....	25
1. Perijinan .....	26
2. Penyusunan Skala Penelitian .....	26
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	27

C. Pelaksanaan Penelitian .....	30
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
A. Uji Asumsi .....	32
1. Uji Normalitas .....	32
2. Uji Linieritas .....	32
B. Uji Hipotesis .....	33
C. Pembahasan .....	34
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>38</b>
A. Kesimpulan .....	38
B. Saran .....	38
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>40</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja .....	20
2 <i>Blue Print</i> Skala Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	21
3    Sebaran Nomor Item Skala Motivasi Kerja.....	26
4    Sebaran Nomor Item Skala Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	27
5    Item Valid dan Gugur Skala Motivasi Kerja .....	29
6    Item Valid dan Gugur Skala Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal .....	30



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
<b>Lampiran A Skala Penelitian .....</b>	<b>44</b>
A-1 Motivasi Kerja .....	45
A-2 Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal ..	47
<b>Lampiran B Data Try Out .....</b>	<b>50</b>
B-1 Motivasi Kerja .....	51
B-2 Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal ..	54
<b>Lampiran C Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas .....</b>	<b>59</b>
C-1 Motivasi Kerja .....	60
C-2 Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal ..	62
<b>Lampiran D Data Penelitian .....</b>	<b>65</b>
D-1 Motivasi Kerja .....	66
D-2 Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal ..	69
<b>Lampiran E Hasil Uji Asumsi .....</b>	<b>73</b>
E-1 Hasil Uji Normalitas .....	74
E-2 Hasil Uji Linieritas .....	76
<b>Lampiran F Hasil Uji Hipotesis .....</b>	<b>77</b>
<b>Lampiran G Bukti Penelitian .....</b>	<b>79</b>